

**“ACCORDO ECONOMICO SULL’UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE, PER  
L’ANNO 2024, DEL PERSONALE DEL COMUNE DI PALERMO”**

Il giorno 16 del mese di dicembre dell’anno 2024 le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica, nella persona del Direttore Generale Vicario:**

**DR. SERGIO MANERI** **FIRMATO**

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

**C.I.S.L./F.P.** \_\_\_\_\_ **FIRMATO**

**U.I.L./F.P.L.** \_\_\_\_\_ **FIRMATO**

**C.S.A./R.A.L.** \_\_\_\_\_ **FIRMATO**

**Sottoscrivono in data 16/12/2024 l’Accordo economico sull’utilizzo delle risorse decentrate, per l’anno 2024, del personale del Comune di Palermo, gs. Deliberazione di G.C. n. 340 del 09/12/2024.**



**COMUNE DI PALERMO**  
**ACCORDO ECONOMICO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**  
**PER L'ANNO 2024**

**ART. 1**

**Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2024**

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2024 dall'Ufficio di Staff del Direttore Generale, con determinazioni dirigenziali n. 16858 del 28/12/2023 e n. 16086 del 25/11/2024 **in € 18.920.107,97**, al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 e della rata prevista ex art. 4 D.L. N. 16/2014, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, sono state quantificate per l'anno 2024 in **€ 2.624.494,36** di cui **€ 2.621.328,49** a **destinazione vincolata** e **€ 3.165,87** di **risorse libere**, come specificato nella successiva tabella.
3. Le risorse non utilizzate o non attribuite nell'esercizio 2023, ai sensi del disposto dell'art. 79, comma 1 del CCNL 16/11/2022 (ex art 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018), sono state quantificate in **€ 597.678,30**.
4. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1, 2 e 3 è pari ad **€ 22.142.280,63**, per l'anno 2024.

**FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 79 CCNL 16/11/2022 - ANNO 2024**

| RIFERIMENTO<br>CONTRATTUALE<br>CCNL 16/11/2022   | disposizione               | Specifiche voci  | Importo       |
|--|----------------------------|--|---------------|
| <b>RISORSE STABILI:</b>  |                            |  |               |
| Art. 79, comma 1 lett. a) (ex art. 67, comma 1 e 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21/05/2018) | art. 67, commi 1 e 2       | Importo anno 2023  | 18.917.934,47 |
| Art. 79, comma 1 lett. a)  | art. 67, comma 2, lett. c) | Integrazione risorse Ria ed assegni ad personam personale cessato anni <b>2022/2023</b>  | 63.201,71     |
| Art. 79, comma 1, lett. b)   |                            | Importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità presenti in servizio al 31/12/2018 pari a n. 6120  | 517.140,00    |
| Art. 79, comma 1, lett. d)   |                            | Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 74 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali a far data dall'01/01/2022 | 151.755,50    |
| Art. 79 c.1 bis  |                            | Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (decorrenza 1/04/2023)  | 942.695,72    |
| <b>Decurtazioni strutturali del Fondo:</b>   |                            |  |               |

|   |                            |   |              |
|---|----------------------------|---|--------------|
| Altre decurtazioni del fondo / parte fissa (personale ATA)  |                            | -148.113,23   |              |
| Riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 (d.d. n. 9495/2019)                        |                            | -1.312.219,38   |              |
| <b>Totale risorse stabili anno 2024</b>   |                            | <b>19.132.394,79</b>  |              |
| <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:</b>  |                            |   |              |
| Art. 79 comma 2   | art. 67 comma 3 lett. c)   | Compensi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. 50/2016                                       | 2.424.533,66 |
|   |                            | Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente art. 9 D.L. n. 90/2014                      | 40.190,99    |
|   |                            | Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate art. 9 D.L. n. 90/2014 | 14.694,54    |
|   |                            | Compensi Istat  | 141.909,30   |
| Art. 79 comma 1   | Art. 67 commi 1 e 2        | Risorse non utilizzate anno precedente (2023)   | 597.678,30   |
| <b>Totale risorse non soggette al limite</b>  |                            | <b>3.219.006,79</b>   |              |
| <b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE:</b>  |                            |   |              |
| Art. 79 comma 2   | Art. 67, comma 3, lett. d) | Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA per personale cessato nell'anno 2024         | 3.165,87     |
| <b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>  |                            | <b>3.165,87</b>   |              |
| <b>Totale risorse variabili complessive</b>   |                            | <b>3.222.172,66</b>   |              |
| <b>Totale complessivo definitivo anno 2024</b>  |                            | <b>22.354.567,45</b>  |              |
| <b>ALTRE DECURTAZIONI</b>   |                            |   |              |
| Recupero VI^ rata in applicazione dell'art. 4 D.L. n. 16/2014 (indennità di rischio da video terminale) |                            | -212.286,82   |              |
| <b>Totale complessivo da destinare alla contrattazione decentrata anno 2024</b>                         |                            | <b>22.142.280,63</b>  |              |

**ART. 2**  
**Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024**

1. Per l'anno 2024 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nell'art. 1 del presente accordo economico in **18.920.107,97** vengono destinate, prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità:

|  |                |
|--|----------------|
| a) Fondo Indennità di Comparto   | € 1.603.313,00 |
| b) Fondo differenziali stipendiali   | € 7.090.269,87 |
| c) Fondo per indennità di direzione e di staff ex art. 37, co. 4, CCNL 6/07/95   | € 10.000,00    |
| d) Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 per il personale educativo dei servizi educativi per l'infanzia                                  | € 113.000,00   |
| e) Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01 per il personale educativo dei servizi educativi e per il personale docente delle scuole dell'infanzia | € 74.000,00    |

**Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2024** € **8.890.582,87**

**Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili** € **10.029.525,10**

2. Le residue risorse decentrate stabili, quantificate nel precedente comma, oltre alle risorse a destinazione vincolata di cui all'art. 1 comma 2, ammontanti complessivamente a **€ 12.650.853,59** (**10.029.525,10+2.621.328,49**), sono state destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

|  |                        |
|--|------------------------|
| a) Fondo compensi performance individuale personale  | € 4.241.087,10         |
| b) Fondo compensi performance individuale specifica area di vigilanza  | € 882.000,00           |
| c) Fondo compensi performance individuale specifica impianti sportivi  | € 100.488,00           |
| d) Fondo compensi performance individuale specifica attività culturali   | € 170.500,00           |
| e) Fondo compensi performance individuale specifica C.I.T.   | € 36.400,00            |
| f) Fondo compensi performance individuale specifica servizi cimiteriali  | € 35.700,00            |
| g) Fondo compensi performance individuale specifica sportelli demografici  | € 78.500,00            |
| h) Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo personale area di vigilanza (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000) | € 262.000,00           |
| i) Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale                | € 200.000,00           |
| j) Fondo compensi per indennità di turnazione Polizia Municipale   | € 1.600.000,00         |
| k) Fondo compensi per indennità di turnazione altri uffici   | € 300.000,00           |
| l) Fondo compensi per indennità di reperibilità  | € 240.000,00           |
| m) Fondo indennità condizioni di lavoro  | € 140.000,00           |
| n) Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D                      | € 1.301.000,00         |
| o) Indennità funzione di P.M.  | € 178.500,00           |
| p) Indennità di servizio esterno P.M.  | € 263.350,00           |
| Totale utilizzo  | € <b>10.029.525,10</b> |
| q) Compensi a destinazione vincolata   | € <b>2.621.328,49</b>  |

**Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2024**      € **12.650.853,59**

ART. 3

## Utilizzo risorse variabili

- Le risorse variabili cui all'art. 1, commi 2 (risorse libere) e 3 (economie), quantificate in **€ 600.844,17 (3.165,87+597.678,30)**, sono destinate per l'anno 2024 al finanziamento dei fondi di seguito indicati:

|  |   |            |
|--|---|------------|
| a. Fondo compensi performance individuale    | € | 350.381,67 |
| b. Fondo performance organizzativa specifica | € | 250.462,50 |

## ART. 4

### Fondo indennità di Comparto

1. L'importo destinato all'indennità di Comparto è rideterminato in **€ 1.603.313,00** a seguito delle cessazioni dal servizio intervenute nonché della corretta imputazione delle quote b) e c) dell'indennità di comparto del personale del bacino ex ASU stabilizzato così come determinato con DD. 12823 del 27/09/2024.

## ART. 5

### Fondo differenziali stipendiali

1. L'importo destinato ai differenziali stipendiali è rideterminato in **€ 7.090.269,87**, di cui **€ 6.147.574,15** destinato alle ex progressioni economiche, **nonché € 942.695,72** da destinare ai differenziali stipendiali di cui all'art. 79, co 1 bis del CCNL 16/11/2022.
  2. Secondo i criteri previsti dall'art. 16 del CCDD 2023/2025, con decorrenza dal 1° gennaio 2024 viene individuata la percentuale del 34% calcolato sul personale a tempo indeterminato in servizio alla medesima data, con arrotondamento per eccesso all'unità, distinto per area di appartenenza come indicato nella seguente tabella:

| Area di inquadramento                | Unità a tempo indeterminato in serv. al 01/01/2024 | Unità vincitri ci peo 2023 al netto cessati dell'anno 2023 | Unità aventi diritto al 01/01/2024 | Ind.zio ne pers.le 34% (aventi diritto) | Costo unitario differenziali | Spesa complessiva teorica anno 2024 | Incremento differenziale                       |                                |                  |                   |
|--------------------------------------|--|--|------------------------------------|---|------------------------------|-------------------------------------|--|--------------------------------|------------------|-------------------|
|                                      |  |  |                                    |   |                              |                                     | Ins.ti / ed.tori / coor. p.m./ iscrizione albi | Incremento costo differenziale | Ulteriore spesa  | Spesa complessiva |
| Operatori                            | 456  | 114  | 342                                | 117                                     | 550,00                       | 64.350,00                           |  |                                |                  | 64.350,00         |
| Operatori esperti                    | 2.098  | 566  | 1532                               | 521                                     | 650,00                       | 338.650,00                          |  |                                |                  | 338.650,00        |
| Istruttori                           | 1.295  | 365  | 930                                | 317                                     | 750,00                       | 237.750,00                          | 56   | 350,00                         | 19.600,00        | 257.350,00        |
| Funzionari ed elevata qualificazione | 805  | 264  | 541                                | 184                                     | 1.600,00                     | 294.400,00                          | 53   | 200,00                         | 10.600,00        | 305.000,00        |
| <b>Totale</b>                        | <b>4.654</b>                                       | <b>1.309</b>   | <b>3.345</b>                       | <b>1.139</b>                            |                              | <b>935.150,00</b>                   | <b>109</b>                                     |                                | <b>30.200,00</b> | <b>965.350,00</b> |

3. L'importo viene finanziato dalle risorse stabili a seguito delle cessazioni intervenute negli anni 2023/2024 stimate in € 696.236,84 e per € 269.113,16 a seguito della rimodulazione dei budget destinati al fondo condizioni di lavoro e del fondo indennità di turnazione del corpo di PM.

**ART. 6**  
**Fondo per indennità di direzione e di staff**

1. L'importo destinato al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/95 è rideterminato in **€ 10.000,00** a seguito delle cessazioni dal servizio intervenute.

**ART. 7**  
**Fondo Indennità per il personale educativo (ex art. 31 CCNL 14/09/00)**

1. L'importo destinato alle indennità ex art. 31 del CCNL 14/09/00 per il personale educativo dei servizi educativi per l'infanzia è rideterminato in **€ 113.000,00** a seguito delle cessazioni del servizio intervenute.

**ART. 8**  
**Fondo Indennità per il personale educativo e docente delle scuole dell'infanzia (ex art. 6 CCNL 5/10/2001)**

1. L'importo destinato alle indennità ex art. 6 del CCNL 5/10/2001 per il personale educativo dei servizi educativi per l'infanzia e per il personale docente delle scuole dell'infanzia è rideterminato in **€ 74.000,00** a seguito delle cessazioni del servizio intervenute.

**ART. 9**  
**Fondo compensi Performance Individuale**

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale del Comparto, ivi compreso l'area della Polizia Municipale, è pari ad **€ 4.241.087,10**.
2. L'importo di cui al comma 1 è utilizzato per corrispondere al personale i compensi, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
3. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale di tutto il personale è, pertanto, riconfermato, per l'anno 2024, nelle seguenti misure:

|  |                   |
|--|-------------------|
| <input type="checkbox"/> Area degli Operatori (ex categoria A)         | <b>€ 634,80</b>   |
| <input type="checkbox"/> Area degli Operatori esperti (ex categoria B) | <b>€ 862,50</b>   |
| <input type="checkbox"/> Area degli Istruttori (ex categoria C)        | <b>€ 1.008,00</b> |
| <input type="checkbox"/> Area dei Funzionari ed E.Q.(ex categoria D)   | <b>€ 1.236,00</b> |

4. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 3, il compenso semestrale per la performance individuale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

| Area inquadramento           | Totale semestrale |
|------------------------------|-------------------|
| Area degli Operatori         | <b>317,40</b>     |
| Area degli Operatori esperti | <b>431,25</b>     |
| Area degli Istruttori        | <b>504,00</b>     |
| Area dei Funzionari ed E.Q.  | <b>618,00</b>     |

5. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2024, il compenso indicato al comma 4 sarà erogato in funzione del periodo di effettivo servizio prestato.
6. Con decorrenza dal 01/01/2024 il compenso di cui al precedente comma 4, destinato al personale in part time o ad orario ridotto con numero di ore inferiore a 36, viene corrisposto in misura intera in relazione ai tre ambiti A (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza), B

(comportamenti professionali ed organizzativi) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell’obiettivo dell’unità organizzativa di appartenenza).

7. Per l’anno 2024 vengono utilizzate, altresì, le somme individuate al precedente **art. 3, lett. a)** del presente accordo per un importo di **€ 350.381,67**, nelle misure indicate al successivo comma 8.
8. Il compenso annuale di cui al comma 7 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante **dalla media delle due schede di valutazione relative all’anno 2024** e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna area di inquadramento:

| Area inquadramento           | Totale annuale |
|------------------------------|----------------|
| Area degli Operatori         | <b>51,86</b>   |
| Area degli Operatori esperti | <b>70,46</b>   |
| Area degli Istruttori        | <b>82,35</b>   |
| Area dei Funzionari ed E.Q   | <b>100,98</b>  |

9. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso **dell’anno 2024**, o destinatario di incarico di E.Q., il compenso previsto dal precedente comma 8 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione semestrale, fermo restando la decurtazione proporzionale del compenso indicato al comma 5.

#### **Art. 10**

#### **Fondo compensi progetti performance organizzativa varie strutture**

1. L’importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance organizzativa delle varie strutture, viene quantificato, per l’anno 2024, in **€ 250.462,50** utilizzando le risorse di cui all’art. 3, lett. b).
2. Ai sensi dell’art. 6 dell’integrazione del CCDI 2023/2025, i predetti progetti, presentati dai Capi Area e preventivamente validati dal Comitato di Direzione devono essere realizzati entro il II semestre dell’anno di riferimento. La liquidazione verrà effettuata tenendo conto della durata stabilita.
3. Il compenso annuale legato a detti progetti, secondo i criteri definiti dal CCDI 2023/2025, viene determinato nei seguenti valori massimi:

| Area inquadramento               | Compenso annuale |
|----------------------------------|------------------|
| Area degli operatori             | € 1.200,00       |
| Area degli operatori esperti     | € 1.300,00       |
| Area degli istruttori            | € 1.450,00       |
| Area dei funzionari e delle E.Q. | € 1.500,00       |

4. Nel caso in cui i progetti attivati risultano inferiori rispetto all’importo di cui al comma 1, le eventuali somme residue andranno ad incrementare le risorse di cui all’art. 3 lett. b), rideterminando gli importi di cui all’art. 9, comma 10.

#### **Art. 11**

## Progetto Performance individuale specifica Area della Polizia Municipale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale specifica del personale della Polizia Municipale, in funzione del numero delle adesioni ai singoli progetti, è pari ad **€ 882.000,00**.
2. Ai sensi dell'art. 8 dell'integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, viene determinato nei seguenti valori massimi.

| <b>Area inquadramento</b>   | <b>Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1</b> | <b>Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2</b> | <b>Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3</b> | <b>Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4 (3+1)</b> |
|-----------------------------|--|--|--|--|
| Area degli istruttori       | 800,00   | 2.009,40   | 2.734,80   | 3.924,80   |
| Area dei funzionari ed E.Q. | 830,00   | 2.035,50   | 2.769,90   | 3.979,90   |

3. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

| <b>Area inquadramento</b>   | <b>Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 1</b> | <b>Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 2</b> | <b>Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 3</b> | <b>Compenso semestrale Performance individuale specifica n. 4</b> |
|-----------------------------|---|---|---|---|
| Area degli istruttori       | 400,00  | 1.004,70  | 1.367,40  | 1.962,40  |
| Area dei funzionari ed E.Q. | 415,00  | 1.017,75  | 1.384,95  | 1.989,95  |

4. Nell'ambito delle risorse di cui al comma 1, in relazione a quanto previsto all'art. 8 dell'integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica del progetto n. 5, viene determinato nei seguenti valori **annuali** massimi.

| <b>Area inquadramento</b>   | <b>Compenso annuale Performance individuale specifica n. 5</b> |
|-----------------------------|--|
| Area degli istruttori       | 575,00   |
| Area dei funzionari ed E.Q. | 625,00   |

## Art. 12 Progetto Performance individuale specifica Impianti Sportivi

1. Ai sensi dell'art. 9 dell'integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale degli Impianti Sportivi, quantificato in **€ 100.488,00** viene **rimodulato** nei

seguenti valori massimi:

| Area inquadramento           | Compenso annuale |
|------------------------------|------------------|
| Area degli operatori         | € 1.378,00       |
| Area degli operatori esperti | € 1.493,00       |
| Area degli istruttori        | € 1.665,00       |
| Area dei funzionari ed E.Q.  | € 1.723,00       |

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

| Area inquadramento           | Compenso semestrale |
|------------------------------|---------------------|
| Area degli operatori         | € 689,00            |
| Area degli operatori esperti | € 746,50            |
| Area degli istruttori        | € 832,50            |
| Area dei funzionari ed E.Q.  | € 861,50            |

### Art. 13 Progetto Performance individuale specifica Strutture Culturali

1. Ai sensi dell'art. 10 dell'integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti, quantificato in **€ 170.500,00** viene **confermato** nei seguenti valori massimi, limitatamente alle seguenti strutture:

- a) Cantieri Culturali alla Zisa;
- b) Ecomuseo Zisa Arti contemporanee;
- c) Galleria d'Arte Moderna;
- d) Museo Pitre;
- e) Spasimo

| Area inquadramento           | Compenso semestrale |
|------------------------------|---------------------|
| Area degli operatori         | € 1.200,00          |
| Area degli operatori esperti | € 1.300,00          |
| Area degli istruttori        | € 1.450,00          |
| Area dei funzionari ed E.Q.  | € 1.500,00          |

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

| Area inquadramento           | Compenso semestrale |
|------------------------------|---------------------|
| Area degli operatori         | € 600,00            |
| Area degli operatori esperti | € 650,00            |
| Area degli istruttori        | € 725,00            |
| Area dei funzionari ed E.Q.  | € 750,00            |

### **Art. 14**

#### **Progetto Performance individuale specifica Centri di Informazione Turistica**

1. Ai sensi dell'art. 11 dell'integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale dei Centri di Informazione Turistica, quantificato in **€ 36.400,00**, viene **confermato** nei seguenti valori massimi.

| <b>Area d'inquadramento</b>  | Compenso annuale |
|------------------------------|------------------|
| Area degli operatori         | € 1.200,00       |
| Area degli operatori esperti | € 1.300,00       |
| Area degli istruttori        | € 1.450,00       |
| Area dei funzionari ed E.Q.  | € 1.500,00       |

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

| <b>Area inquadramento</b>    | Compenso semestrale |
|------------------------------|---------------------|
| Area degli operatori         | € 600,00            |
| Area degli operatori esperti | € 650,00            |
| Area degli istruttori        | € 725,00            |
| Area dei funzionari ed E.Q.  | € 750,00            |

### **Art. 15**

#### **Progetto Performance individuale specifica Impianti Cimiteriali**

1. Ai sensi dell'art. 12 dell'integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale degli Impianti Cimiteriali, quantificato in **€ 35.700,00** viene **confermato** nei seguenti valori massimi:

| <b>Area inquadramento</b>    | Compenso annuale |
|------------------------------|------------------|
| Area degli operatori         | € 1.850,00       |
| Area degli operatori esperti | € 2.050,00       |

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, rideterminato nei seguenti valori massimi:

| <b>Area inquadramento</b>    | Compenso annuale |
|------------------------------|------------------|
| Area degli operatori         | € 925,00         |
| Area degli operatori esperti | € 1.025,00       |

### **Art. 16**

#### **Progetto Performance individuale specifica tipo B - Sportelli servizi demografici**

1. Ai sensi dell'art. 13 dell'integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale presso le postazioni decentrate e presso l'ufficio anagrafe e stato civile, quantificato in **€ 78.500,00** viene **confermato** nei seguenti valori massimi:

| <b>Area d'inquadramento</b>  | Compenso annuale |
|------------------------------|------------------|
| Area degli operatori         | € 1.200,00       |
| Area degli operatori esperti | € 1.300,00       |
| Area degli istruttori        | € 1.450,00       |
| Area dei funzionari ed E.Q.  | € 1.500,00       |

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

| <b>Area inquadramento</b>    | Compenso semestrale |
|------------------------------|---------------------|
| Area degli operatori         | € 600,00            |
| Area degli operatori esperti | € 650,00            |
| Area degli istruttori        | € 725,00            |
| Area dei funzionari ed E.Q.  | € 750,00            |

### **Art. 17 Progetto Performance individuale specifica tipo B “Eventi Culturali”**

1. Ai sensi dell'art. 14 dell'integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale presso le strutture culturali, quantificato in **€ 34.550,00** viene **confermato** nei seguenti valori massimi:

| <b>Area inquadramento</b>    | Compenso annuale |
|------------------------------|------------------|
| Area degli operatori         | € 1.200,00       |
| Area degli operatori esperti | € 1.300,00       |
| Area degli istruttori        | € 1.450,00       |
| Area dei funzionari ed E.Q.  | € 1.500,00       |

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

| <b>Area inquadramento</b>    | Compenso semestrale |
|------------------------------|---------------------|
| Area degli operatori         | € 600,00            |
| Area degli operatori esperti | € 650,00            |
| Area degli istruttori        | € 725,00            |
| Area dei funzionari ed E.Q.  | € 750,00            |

### **ART. 18 Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale dell'area di vigilanza**

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale dell'area di vigilanza nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è rideterminato in **€ 262.000,00**.

### **ART. 19 Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo**

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal restante personale del comparto, ex art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è confermato in **€ 200.000,00**.
2. L'importo di cui al comma 1 è destinato, altresì, a remunerare le attività prestate dal restante personale ex art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, in caso di lavoro ordinario notturno e festivo e nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno.

## ART. 20 Indennità di Turnazione

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di turnazione è rideterminato in **€ 1.900.000,00** viene così suddiviso:

|                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| ✓ Corpo di Polizia Municipale | € 1.600.000,00 |
| ✓ Altre strutture             | € 300.000,00   |
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 30 del CCNL 16/11/2022, il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

## ART. 21 Indennità di Reperibilità

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di reperibilità è confermato in **€ 240.000,00**.
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

## ART. 22 Fondo indennità condizioni di lavoro

1. L'importo destinato a remunerare l'indennità condizioni di lavoro è rideterminato in **€ 140.000,00**
2. L'importo individuale giornaliero della predetta indennità per prestazioni che comportino lo svolgimento **di attività disagiate** viene individuato in **€ 2,50**, secondo la disciplina prevista dall'art. 17 del CCDI 2023/2025.
3. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività disagiate, le unità di personale, appartenenti ai sotto indicati profili, sono state individuate nei limiti del numero di personale di seguito indicato:
  - n. 51 Collaboratore professionale Messo;
  - n. 30 Collaboratore Professionale Autista;
  - n. 1 Collaboratore Professionale Autista Mezzi Pesanti;
  - n. 4 Collaboratore Professionale ai servizi culturali e turistici;
  - n. 79 Assistente sociale
  - n. 9 operatori/collaboratori servizi generali addetti alla veicolazione degli automezzi in entrata/uscita dai mercati generali.
4. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro per prestazioni che comportino lo svolgimento **di attività rischiose** viene individuato in **€ 3,50**, secondo la disciplina prevista dall'art. 17 dell'integrazione del CCDI 2023/2025.
5. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività rischiose, le unità di personale appartenenti ai sotto indicati profili, sono state individuate nei limiti del numero di personale di seguito indicato:

- n. 26 Attacchino;
- n. 4 Collaboratore professionale addetto agli impianti idrici e di depurazione;
- n. 1 Collaboratore professionale addetto agli impianti termici/esecutore addetto alla combustione;
- n. 1 Collaboratore professionale carrozziere/verniciatore;
- n. 19 Collaboratore professionale elettricista;
- n. 2 Collaboratore professionale falegnameria e carpenteria;
- n. 6 Collaboratore professionale meccanico;
- n. 10 Collaboratore professionale muratore/operatore servizi generali;
- n. 18 Collaboratore professionale potatore;
- n. 1 Collaboratore professionale saldatore;
- n. 36 Collaboratore professionale servizi scolastici cuoco;
- n. 1 Collaboratore professionale verniciatore e laccatore mobili;
- n. 28 Operatore manovale trasportatore/Operatori servizi generali;
- n. 2 Ausiliario meccanico;
- n. 71 Collaboratori professionale Vivaista
- n. 8 Assistente Bagnanti

6. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per prestazioni che comportino svolgimento di attività di maneggio di somme o altri valori in contanti o titoli equivalenti, viene così di seguito individuato:

#### importo giornaliero

|   |      |
|---|------|
| - Agenti Contabili < 6500               | 2,00 |
| - Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000 | 3,00 |
| - Agenti Contabili > € 10.001           | 4,00 |

#### importo giornaliero

|   |      |
|---|------|
| - sub agenti contabili < 6500               | 2,00 |
| - sub Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000 | 3,00 |
| - sub Agenti Contabili > € 10.001           | 4,00 |

### ART. 23

#### Fondo Compensi per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 16/11/2022

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare le specifiche responsabilità previste dall'ex art. **84 del CCNL 16/11/2022**, viene rideterminato in complessivi **€ 1.301.000,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, è individuato, per l'anno 2024, nella misura annua da **€ 1.000,00**, a **€ 4.000,00** in funzione dell'area di inquadramento e del grado di responsabilità:
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in complessivi n. 661 unità:

| Funzioni |                                     | unità | area inquadramento                   | Compenso annuale |
|----------|-------------------------------------|-------|--------------------------------------|------------------|
| a)       | Responsabile capo impianto sportivo | 11    | Istruttore                           | 2.000,00         |
|          |                                     |       | Funzionari di elevata qualificazione | 2.500,00         |
| b)       | Responsabile postazioni anagrafiche | 11    | Istruttore                           | 2.000,00         |
|          |                                     |       | Funzionari di elevata qualificazione | 2.500,00         |

|    |  |     |   |                      |
|----|--|-----|---|----------------------|
| c) | Responsabile canile municipale   | 0   | Istruttore<br>Funzionari di elevata qualificazione                      | 2.000,00<br>2.500,00 |
| d) | Responsabile unità scolastiche circoscrizionali  | 1   | Funzionari di elevata qualificazione                                    | 4.000,00             |
| e) | Responsabile coordinamento attività di gestione verde urbano   | 35  | Operatori esperti   | 1.500,00             |
| f) | Assistente sociale responsabile di U.O. avente rapporti con autorità giudiziaria   | 10  | Funzionari di elevata qualificazione                                    | 2.500,00             |
| g) | Responsabile Unico del Procedimento nominato ai sensi del D.lgs. 50/2016   | 40  | Funzionari di elevata qualificazione                                    | 2.500,00             |
| h) | Responsabile dell'Ufficio direzione lavori nominato ai sensi del D.lgs. 50/2016  | 20  | Funzionari di elevata qualificazione                                    | 2.500,00             |
| i) | Responsabile Coordinatore della sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D.lgs. 81/2008  | 4   | Funzionari di elevata qualificazione                                    | 2.500,00             |
| j) | Responsabile tecnico del gruppo di reperibilità per interventi di protezione civile ed edilizia pericolante                        | 6   | Istruttore<br>Funzionari di elevata qualificazione                      | 2.000,00<br>2.500,00 |
| k) | Responsabile gruppo di progettazione OO.PP. nominato ai sensi del D.lgs. 50/2016   | 20  | Funzionari di elevata qualificazione                                    | 2.500,00             |
| l) | Responsabile del procedimento relativo all'emissione di provvedimenti di carattere edilizio  | 8   | Funzionari di elevata qualificazione                                    | 2.500,00             |
| m) | Responsabile catastazione  | 2   | Funzionari di elevata qualificazione                                    | 2.500,00             |
| n) | Responsabile dell'esecuzione per la gestione dei contratti di forniture di beni e servizi, ai sensi del D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. | 6   | Funzionari di elevata qualificazione                                    | 2.500,00             |
| o) | Responsabile derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile - anagrafe - elettorato - toponomastica - cimiteri            | 116 | Operatori esperti/ Istruttori/e<br>Funzionari di elevata qualificazione | 1.000,00             |
| p) | Responsabilità derivante dallo svolgimento di funzioni operative afferenti al servizio di protezione civile                        | 26  | Operatori esperti/ Istruttori/e<br>Funzionari di elevata qualificazione | 1.000,00             |
| q) | Responsabilità derivante dallo svolgimento di funzioni operative afferenti al servizio URP   | 1   | Istruttori/ Funzionari di elevata qualificazione                        | 1.000,00             |
| r) | Responsabilità derivante dallo svolgimento di funzioni di ufficiale giudiziario ai messi notificatori                              | 15  | Operatori esperti   | 1.000,00             |

|    |   |     |                                      |          |
|----|---|-----|--------------------------------------|----------|
| s) | Docenti destinati alla formazione interna   | 8   | Funzionari di elevata qualificazione | 2.500,00 |
| t) | Responsabile di attività/funzione derivanti dall'essere punto di riferimento tecnico/amministrativo/contabile in procedimenti complessi | 158 | Funzionari di elevata qualificazione | 2.500,00 |
| u) | Responsabile di attività tecnico/amministrativo/contabile   | 160 | Operatori esperti                    | 1.500,00 |
|    |   |     | Istruttore                           | 2.000,00 |
| v) | Direttore responsabile cimitero comunale  | 3   | Funzionari di elevata qualificazione | 4.000,00 |
|    |   |     | Istruttore                           | 3.000,00 |

4. Fermo restando il numero complessivo delle n. 84 unità tecniche sopra individuate (Responsabile Unico del Procedimento, Responsabile Ufficio D.L., Responsabile Cantiere Sicurezza, Responsabile gruppo di progettazione OO.PP), si precisa che sulla base degli incarichi conferiti potranno essere variate le unità a cui attribuire le specifiche funzioni.

#### **ART. 24 Indennità di funzione per la Polizia Municipale**

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare l'indennità di funzione della P.M. per l'anno 2024, viene confermato in **€ 178.500,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni secondo la disciplina prevista dall'art. 21 dell'integrazione del CCDI 2023/2025, è individuato, per l'anno 2024, nella misura annua di **€ 2.500,00**, per l'Area dei funzionari ed E.Q e **€ 2.000,00** per l'area degli istruttori.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in n. 75 unità di personale.

#### **ART. 25 Indennità di servizio esterno per la Polizia Municipale**

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare l'indennità di servizio esterno della P.M. come disciplinata dall'art. 18 dell'integrazione del CCDI 2023/2025 per l'anno 2024, è confermato in **€ 263.350,00**.
2. L'importo individuale giornaliero della predetta indennità viene individuato in **€ 5,00**.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in n. 230 unità.

#### **ART. 26 Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge**

1. L'importo destinato a remunerare i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale Area Comparto, ai sensi dell'art. 79, comma 2, del CCNL del 16/11/2022 è pari ad **€ 2.620.360,64** come di seguito indicato:
 

|   |                |
|---|----------------|
| a) compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente              | € 40.190,99    |
| b) compensi professionali per sentenze favorevoli con spese compensate  | € 14.694,54    |
| c) quote per funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, del d.lgs. 50/2016 | € 2.423.565,81 |
| d) compensi ISTAT   | € 141.909,30   |

**ART. 27**  
**Disposizioni finale**

1. Le parti concordano che nelle more della definizione dell'accordo economico 2025 ed al fine di non pregiudicare l'erogazione dei servizi da rendere alla cittadinanza, tutti gli istituti di cui al presente accordo s'intendono prorogati sino al 30/06/2025, data entro la quale s'impegnano a ridefinirne gli importi sulla base delle risorse finanziarie effettivamente disponibili.
2. Le parti concordano, altresì, che per tutti gli istituti contrattuali, già in atto vigenti e la cui disciplina non è stata oggetto di modifica con la presente integrazione del CCDI 2023/2025, gli incrementi delle misure dei compensi, decorrono dal 1° gennaio 2024. Segnatamente si fa riferimento a:
  - art. 9 Performance individuale: Corresponsione in misura intera dei compensi relativi ai tre ambiti al personale in part time o ad orario ridotto con numero di ore inferiore a 36.
  - art. 23 Compensi per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 16/11/2022 lettere d), o), p), q) e r);